

Le temps partiel

[Code Général de la Fonction Publique](#)
[Décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 modifié](#)
[Décret n° 88-145 du 15 février 1988 – article 21](#)

Les fonctionnaires titulaires, stagiaires et contractuels peuvent, s'ils remplissent les conditions exigées, être autorisés à accomplir leur service à temps partiel. Selon les cas, cette autorisation est soit accordée de plein droit, soit soumise à appréciation en fonction des nécessités de service.

Le temps partiel sur autorisation

Cette autorisation de travailler à temps partiel fait suite à une demande de l'agent et est accordée sous réserve des nécessités de service.

BENEFICIAIRES

Peuvent être autorisés à accomplir un service à temps partiel (art. 1 décret n° 2004-777) :

- ↳ les fonctionnaires titulaires occupant un emploi à temps complet en position d'activité ou de détachement ;
- ↳ les fonctionnaires stagiaires occupant un emploi à temps complet à l'exception de ceux accomplissant leur stage dans un établissement de formation ou soumis à un enseignement professionnel en application des statuts particuliers. La durée du stage est allongée de manière à ce qu'elle corresponde à la durée effectuée par les agents à temps plein.
- ↳ les agents contractuels employés depuis plus d'un an à temps complet (art. 10 décret n° 2004-777) ;
- ↳ Les travailleurs handicapés recrutés en qualité d'agent contractuel sur la base de l'article L352-4 du Code général de la Fonction Publique (art. 7-1 décret n° 96-1087 du 10/12/96) ;

Seuls les agents employés à temps non complet et les assistantes maternelles sont exclus réglementairement du bénéfice du travail à temps partiel sur autorisation.

Les agents exerçant deux ou plusieurs emplois à temps non complet demeurent sur le plan statutaire des agents à temps non complet même s'ils effectuent ou dépassent au total la durée normale d'activité à temps plein ([RM AN n° 18251 du 19/09/94](#)).

LA QUOTITE

La durée du service assuré ne peut être inférieure au mi-temps. La quotité de travail peut donc être comprise entre 50 % et 100 % de la durée hebdomadaire de travail à temps plein (art. 1 décret n° 2004-777). Mais la délibération relative à l'organisation du temps partiel peut parfaitement restreindre les possibilités de choix de la quotité.

LA PROCEDURE

La demande

Le temps partiel ne peut être imposé, il doit résulter d'une demande écrite de l'agent.

Les textes ne prévoient pas de délai pour le dépôt des demandes de travail à temps partiel mais l'organe délibérant peut en fixer un afin de laisser aux services compétents le temps nécessaire à l'instruction de ces demandes ainsi qu'à la définition des aménagements rendus nécessaires dans l'organisation des services.

Il est conseillé que la demande soit déposée au moins deux mois avant le début de la période souhaitée.

Cette demande doit mentionner :

- ↳ la période pour laquelle l'agent souhaite travailler à temps partiel,
- ↳ la quotité choisie (50%, 60%...),
- ↳ le mode d'organisation de son activité (quotidien, hebdomadaire, annuel).

La délibération fixe également le délai à observer pour présenter la demande de renouvellement de l'autorisation. L'agent peut à l'occasion du renouvellement demander à modifier les conditions d'exercice de son service à temps partiel (quotité, mode d'organisation). Il est à noter que la jurisprudence refuse à l'administration la possibilité d'imposer à un agent son ancien temps partiel alors qu'il souhaite en diminuer la quotité (passage par exemple de 50% à 70%), le temps partiel constitue en effet une dérogation au travail à temps plein qui doit être sollicitée par l'agent. Dès lors, l'administration ne peut qu'accepter la nouvelle durée ou refuser le temps partiel.

L'instruction de la demande

L'exercice de l'activité à temps partiel n'est pas un droit mais une faculté accordée par l'autorité territoriale sur la base des deux critères cumulatifs suivants :

- ↳ la prise en compte des nécessités du fonctionnement du service au nombre desquelles figure en premier lieu celle d'assurer sa continuité,
- ↳ l'examen des possibilités d'aménagement de l'organisation du travail afin de satisfaire les demandes de service à temps partiel formulées par les agents.

La décision de l'autorité territoriale

- ↳ L'acceptation de la demande de l'agent : le temps partiel est accordé par l'autorité territoriale sous la forme d'un arrêté.
- ↳ Le refus de l'autorisation s'articule autour de trois étapes (art. L612-2 et L612-13 du Code Général de la Fonction Publique) :
 - la nécessité d'un entretien préalable entre l'autorité territoriale et l'agent pour apporter les justifications au refus envisagé ou rechercher un accord, si la possibilité de travail à temps partiel n'est pas exclue, en examinant des conditions d'exercice différentes de celles figurant dans la demande initiale.
 - l'obligation de motivation de la décision de refus qui doit être claire, précise et écrite. Elle doit comporter l'énoncé des considérations de fait et de droit qui constitue le fondement de la décision de refus. La seule invocation des nécessités de service ne sauraient suffire.
 - la faculté de saisine de la commission administrative paritaire à l'initiative de l'agent titulaire ou stagiaire.

LE CAS PARTICULIER DU TEMPS PARTIEL POUR CREER OU REPREDRE UNE ENTREPRISE

Le temps partiel pour création ou reprise d'entreprise entre dans le champ du temps partiel sur autorisation. Des dispositions spécifiques sont prévues dans ce cadre-là :

- ↳ la demande de l'agent doit être adressée à l'autorité hiérarchique avant la date de création ou de reprise de l'entreprise,
- ↳ le service à temps partiel est accordé pour une durée maximale de trois ans, renouvelable un an, à compter de la date de la création ou de la reprise d'entreprise
- ↳ la demande d'autorisation à temps partiel est soumise au contrôle de la haute autorité pour la transparence que pour certains emplois. Pour les emplois qui ne relèvent pas de cette catégorie c'est un contrôle de l'autorité territoriale et si elle a un doute elle saisit le référent déontologue,
- ↳ le service à temps partiel ne peut être à nouveau octroyé, pour une nouvelle création ou reprise d'entreprise, moins de trois ans après la fin d'un temps partiel pour le même motif.

Pour de plus amples informations : [voir la fiche sur le cumul d'activité](#).

LA RETRAITE

Pour la constitution du droit à pension et la durée d'assurance, les périodes de travail effectuées à temps partiel sont comptabilisées comme du temps plein. Toutefois, le temps partiel aura une incidence sur le nombre de trimestres pris en compte pour le calcul de la retraite.

Exemple : une année travaillée à 50 % sera prise en compte pour deux trimestres et non quatre.

Possibilité de cotiser sur du temps plein

La demande de décompte des périodes de travail à temps partiel comme des périodes de travail à temps plein pour le calcul de la pension, sous réserve du versement d'une retenue, doit être présentée lors de la demande d'autorisation de travail à temps partiel ou de son renouvellement. En cas de renouvellement tacite du temps partiel, la demande de décompte doit intervenir au plus tard à la fin de la période pour laquelle l'autorisation a été précédemment délivrée.

Le taux de la surcotisation est précisé par le décret n° 2004-678 du 08/07/04 dans son article 2 qui prévoit que « le taux de la retenue pour pension prévue par l'art. L. 11 du code des pensions civiles et militaires de retraite et l'art. 14 du décret du 26/12/03 est la somme de :

- 1) du taux de la cotisation à la charge des agents, multiplié par la quotité de temps travaillé de l'agent ;
- 2) d'un taux fixé dans les conditions ci-après, multiplié par la quotité de temps non travaillé de l'agent.

Ce taux est égal à 80 % de la somme du taux de la cotisation au 1) ci-dessus et d'un taux représentatif de la contribution employeur », ce dernier taux étant fixé à 30,65 % au 1^{er} janvier 2017.

Temps de travail	Durée max. de versement de la cotisation
50 %	2 ans
60 %	2 ans 1/2
70 %	3 ans et 4 mois
80 %	5 ans
90 %	10 ans

Quotité travaillée	Taux surcotisation
50 %	21,52 %
60 %	19,27 %
70 %	17,03 %
80 %	14,78 %
90 %	12,54 %

Chiffres 2017

Cette possibilité de décompter des périodes à temps partiel comme des périodes à temps plein ne peut avoir pour effet d'augmenter de plus de quatre trimestres le nombre de trimestres pris en compte pour la liquidation du droit à pension sur l'ensemble de la carrière de l'agent (art. 14 décret n° 2003-1306).

Le temps partiel de droit

BENEFICIAIRES

Fonctionnaires

Le temps partiel de droit est accordé, sur demande, aux fonctionnaires titulaires et stagiaires, à temps complet ou à temps non complet, pour les motifs suivants :

- ↳ à l'occasion de chaque naissance, jusqu'aux trois ans de l'enfant,
- ↳ à l'occasion de chaque adoption, jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans suivant l'arrivée au foyer de l'enfant,
- ↳ pour donner des soins au conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant, atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave
- ↳ lorsqu'ils relèvent de l'une des catégories de handicap mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de [l'art. L. 5212-13 code du travail](#), après avis du service de médecine préventive.

Agents contractuels

Le temps partiel de droit est accordé, sur demande, aux agents contractuels (art. 13 décret n° 2004-777):

- ↳ employés depuis plus d'un an à temps complet ou en équivalent temps plein, à l'occasion de chaque naissance jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant ou de chaque adoption jusqu'à la fin d'un délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté
- ↳ pour donner des soins au conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave
- ↳ relevant de l'une des catégories de handicap mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de [l'art. L. 5212-13 code du travail](#).

Les personnes en situation de handicap recrutées en qualité d'agents contractuels sur la base de [l'art. L. 352-4 du CGFP](#) bénéficient du temps partiel dans les mêmes conditions que les fonctionnaires stagiaires, et donc sans condition d'ancienneté de service.

LA QUOTITE

L'autorisation d'accomplir un travail à temps partiel de droit concerne exclusivement les quotités de 50 %, 60 %, 70 %, 80% (art. 5 décret n° 2004-777).

Il est à noter qu'un fonctionnaire à temps non complet relevant de plusieurs employeurs distincts peut demander le bénéfice d'un temps partiel de droit dans un ou plusieurs emplois en choisissant les quotités du temps partiel ([RM n° 77853, JO AN 26/10/10](#)).

MODALITES

S'agissant d'un droit, le temps partiel pour raisons familiales ne nécessite le vote d'une délibération l'instituant dans la collectivité qu'en ce qui concerne les modalités de son exercice.

PROCEDURE

La demande

La demande de l'agent doit mentionner les éléments décrits précédemment pour le temps partiel et être accompagnée des pièces justificatives attestant que les conditions d'octroi sont remplies.

Dans le cas d'un temps partiel de droit pour élever un enfant : photocopie du livret de famille ou décision du Tribunal de Grande Instance portant adoption de l'enfant.

Dans le cas d'un temps partiel pour donner des soins :

- à un enfant handicapé : attestation du versement de l'allocation d'éducation spéciale.
- au conjoint ou à l'ascendant handicapé : carte d'invalidité et/ou attestation du versement de l'allocation aux adultes handicapés et/ou de l'indemnité compensatrice pour tierce personne.
- au conjoint, à l'enfant ou l'ascendant gravement malade ou victime d'un accident : certificat médical émanant d'un praticien hospitalier attestant la nécessité d'une présence partielle de l'agent. (à renouveler tous les six mois).

L'instruction de la demande

Au vu des pièces justificatives produites par l'agent à l'appui de sa demande, l'autorité territoriale vérifie que les conditions légales pour bénéficier du temps partiel de droit sont remplies et dans l'affirmative autorise sans aucune appréciation cette modalité d'exercice particulière de l'activité.

L'autorité devra trouver un compromis entre les impératifs du service et les souhaits de l'agent sur l'organisation du travail.

La réintégration

Le temps partiel de droit cesse automatiquement :

- ↳ au jour du 3^{ème} anniversaire de l'enfant ou de l'échéance du délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté quel que soit l'âge de l'enfant,
- ↳ dans le cas du temps partiel de droit pour donner des soins, au jour où les conditions pour en bénéficier ne sont plus remplies.

Par ailleurs, l'autorité territoriale pourra mettre fin au temps partiel de droit si, au vu du résultat d'un contrôle, l'exercice des fonctions à temps partiel n'apparaît plus répondre aux motifs pour lesquels l'agent en a bénéficié.

LE CALCUL DU TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS A TEMPS NON COMPLET

D'après une lettre de la DGCL du 21 mars 2005, la quotité du temps partiel se calculera par rapport au temps de travail de l'emploi défini dans la délibération de la collectivité et non par rapport à la durée légale de travail ramenée à 35 heures hebdomadaires. Dès lors, le temps de travail cumulé d'un agent à temps non complet, exerçant dans plusieurs collectivités, peut être inférieur à 17h30 hebdomadaires à répartir entre les collectivités employeurs.

Cette question est d'autant plus importante qu'elle détermine par ailleurs la rémunération de l'agent.

LA RETRAITE

Les périodes de temps partiel de droit pour élever un enfant né ou adopté à partir du 01/01/04 sont assimilées à des services effectifs. Elles entrent, dès lors, dans la constitution et la liquidation de la pension, dans la durée d'assurance et le minimum garanti.

Cette prise en compte s'arrête au 3^{ème} anniversaire de l'enfant. Ce dispositif n'est pas limité à un nombre

d'enfants maximum par fonctionnaire. Il est gratuit. Les deux parents peuvent en bénéficier s'ils réduisent tous les deux leur activité.

Dispositions communes au temps partiel

MODALITES

C'est à l'organe délibérant de la collectivité qu'il appartient par délibération après avis du comité technique :

- ↳ d'instituer le temps partiel dans la collectivité,
- ↳ de définir les conditions d'exercice du travail à temps partiel. La délibération permettra d'une part de faciliter l'instruction par l'autorité territoriale des demandes individuelles d'autorisation et d'autre part d'offrir aux agents un cadre précis dans lequel pourront s'inscrire leurs aspirations. A cet effet, la délibération pourrait préciser par exemple la durée de l'autorisation de travail à temps partiel, l'organisation du travail (quotidienne, hebdomadaire, annuelle), les éléments de procédure concernant la demande, les éventuelles catégories d'agents concernés, en réservant l'examen des situations individuelles particulières.
- ↳ de fixer les modalités de remplacement du temps partiel.

DUREE DE L'AUTORISATION

L'autorisation d'assurer un service à temps partiel est accordée pour une période comprise entre six mois et un an, renouvelable, pour la même durée, par tacite reconduction dans la limite de trois ans. A l'issue de cette période de trois ans, le renouvellement de l'autorisation doit faire l'objet d'une demande et d'une décision expresse (art. 18 décret n° 2004-777).

L'ORGANISATION DU TRAVAIL : QUOTIDIENNE, HEBDOMADAIRE OU ANNUELLE

Dans les collectivités territoriales, le temps partiel est, le plus souvent, organisé dans un cadre quotidien ou hebdomadaire. Toutefois, le décret ouvre la possibilité d'organiser le service à temps partiel dans un cadre annuel sous réserve de l'intérêt du service. En cas de mise en œuvre du temps partiel dans un cadre annuel, l'organe délibérant de la collectivité devra en préciser les modalités d'application.

Les fonctionnaires perçoivent alors une rémunération brute égale au 12^{ème} de leur rémunération annuelle brute (voir les modalités de calcul de la rémunération ci-dessous). (art. 1 décret n° 2004-777).

Le calcul de la durée de travail à accomplir par l'agent à temps partiel s'applique sur la durée du travail pour les agents à temps plein dans la collectivité.

LA REINTEGRATION

Au terme de la période d'autorisation de travail à temps partiel, le fonctionnaire titulaire ou stagiaire est réintégré de plein droit dans son emploi d'origine où, à défaut, dans un autre emploi correspondant à son grade ou emploi.

La réintégration à temps plein ou la modification des conditions d'exercice du temps partiel peut intervenir avant la fin de la période en cours, sur demande des intéressés présentée au moins deux mois avant la date souhaitée. Toutefois, la réintégration à temps plein peut intervenir sans délai en cas de motif grave, notamment en cas de diminution substantielle des revenus du ménage ou de changement dans la situation familiale (art. 18 décret n° 2004-777).

Aucun texte n'ouvre aux collectivités la possibilité de demander à l'agent de réintégrer manière anticipée son travail à temps plein.

L'autorisation de temps partiel est suspendue pendant la durée du congé de maternité, de paternité ou d'adoption. Pendant la durée de ce congé, le bénéficiaire est rétabli dans les droits des agents exerçant leurs fonctions à temps plein. Au terme du congé de maternité ou de paternité ou d'adoption, l'agent qui n'a pas achevé la période d'autorisation de temps partiel en cours, reprend ses fonctions à temps partiel pour la période restant à courir.

LA REMUNERATION

La rémunération des agents à temps partiel est calculée au prorata de leurs obligations de service par rapport à la durée hebdomadaire fixée par l'organe délibérant pour les agents exerçant leurs fonctions à temps plein à l'exception des quotités de 80 et 90% rémunérées respectivement à 6/7^{ème} (85,7%) et

32/35^{ème} (91,4%) (art. L612-5 du Code Général de la Fonction Publique).

Dans le cadre d'un temps partiel annualisé, le fonctionnaire perçoit une rémunération brute égale au 12^{ème} de sa rémunération annuelle brute calculée selon les dispositions prévues à l'alinéa ci-dessus. Ainsi, l'agent percevra tout au long de l'année le même traitement mensuel quel que soit la quotité de travail qu'il aura effectué sur le mois considéré.

Ce mode de calcul s'applique au traitement, à l'indemnité de résidence, à la NBI, aux primes et indemnités de toute nature afférentes soit au grade de l'agent et à l'échelon auquel il est parvenu, soit à l'emploi auquel il a été nommé.

Le supplément familial de traitement est payé aux agents travaillant à temps partiel en principe réduit dans les mêmes proportions que les autres éléments de la rémunération. Toutefois, comme il ne peut être inférieur au montant minimum versé aux agents à temps plein (soit IB 524) ayant le même nombre d'enfants à charge, aucune réduction ne s'effectue dans la plupart des cas.

Les fonctionnaires titulaires ou stagiaires qui bénéficient d'un temps partiel sur autorisation ou de droit peuvent percevoir des indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) dans les mêmes conditions et suivant les mêmes modalités que celles prévues par les art. 2 à 9 du décret du 14/01/02 et aux 2^{ème} et 3^{ème} alinéas de l'article 3 du décret du 20 juillet 1982.

Toutefois, par dérogation aux articles 7 et 8 du décret du 14 janvier 2022, le montant de l'heure supplémentaire applicable à ces agents est déterminé comme suit et n'est donc pas majoré :

Montant traitement brut annuel temps complet

1820

Le contingent mensuel d'heures ne pourra pas excéder le contingent de 25 heures x quotité de travail effectuée par l'agent.

Les indemnités pour frais de déplacements sont dues aux taux plein.

Le décès d'un fonctionnaire exerçant ses fonctions à temps partiel entraîne le versement du capital-décès calculé sur l'intégralité du traitement afférent au grade détenu par ce fonctionnaire.

LES CONGES

Les congés annuels

Les règles de calcul applicables aux agents exerçant leurs fonctions à temps partiel sont identiques à celles prévues pour les agents à temps plein. (Voir fiche intitulée « Les congés annuels » classée en 1.07.00)

Ainsi la durée des congés est fixée à cinq fois les obligations hebdomadaires de service apprécié en jours effectivement ouverts : on ne décompte que les jours où l'agent aurait dû travailler (jours fériés exclus).

Si l'agent travaille deux jours et demi par semaine, le droit à congés annuels est de douze jours et demi. Pour une semaine d'absence, l'agent pose deux jours et demi au titre des congés annuels.

Les jours de fractionnement attribués pour des congés annuels pris pendant la période allant du 31/10 au 01/05 sont attribués dans les mêmes conditions que pour les agents à temps plein c'est-à-dire sans proratisation du nombre de jours ouvrant droit aux jours de fractionnement ni du nombre de jours de bonification.

Pour l'ouverture du droit à congé bonifié, les services accomplis à temps partiel sont considérés comme du temps plein. Par ailleurs, la bonification de trente jours d'absence consécutive n'est pas diminuée. L'agent à temps partiel auquel est accordé un congé bonifié percevra une indemnité de cherté de vie calculée sur son traitement à temps partiel.

Il n'existe aucun droit à récupération dans le cas où le jour férié tombe un jour où l'agent ne travaille pas en raison de son temps partiel.

La durée des autorisations d'absence pour soigner un enfant malade est égale annuellement à celle des obligations de service (c'est-à-dire le nombre de jours pendant lesquels l'agent travaille à temps plein ou à temps partiel durant une semaine) plus un jour. Soit un travail à temps partiel réparti sur quatre jours, l'agent peut bénéficier de 4 + 1 = 5 jours.

Les congés maladie

Ces congés n'ont aucun effet sur l'autorisation du temps partiel. Ils ne la suspendent, ni ne l'interrompent comme c'est le cas du congé de maternité ou d'adoption.

A l'issue de la période de travail à temps partiel, l'agent qui demeure en congé de maladie est réintégré obligatoirement à temps plein. Dans le cas où l'agent a sollicité le renouvellement de son autorisation de travail à temps partiel, l'autorité territoriale est tenue de la lui refuser.

La rémunération perçue par l'agent à temps partiel est égale à la rémunération que percevrait dans la même situation un agent à temps plein multipliée par la quotité de temps partiel.

Ex : l'agent à temps partiel 50 % qui bénéficie d'un congé de maladie ordinaire de douze mois consécutifs sera rémunéré de la manière suivante :

- 100 % de sa rémunération soit 50 % de la rémunération d'un agent à temps plein pour les trois premiers mois d'arrêt,
- 50 % de sa rémunération soit 25 % de la rémunération d'un agent à temps plein pendant les neuf mois suivants.

S'il s'agit d'un fonctionnaire titulaire ou stagiaire ayant trois enfants ou plus à charge, l'agent perçoit les 2/3 de sa rémunération soit 33 % de la rémunération d'un agent à temps plein.

Le temps partiel thérapeutique

Un arrêt du Conseil d'Etat du 12 mars 2012 (n° 340829) modifie les dispositions antérieures. Ainsi, la décision plaçant un agent à temps partiel thérapeutique met fin au régime de temps partiel dont il disposait précédemment. L'agent retrouve alors le droit à la perception de l'intégralité du traitement correspondant à l'exercice des fonctions à temps plein.

Pour plus de renseignements sur le temps partiel thérapeutique, voir la [fiche statutaire 1.04.06](#).

L'AVANCEMENT ET LA CARRIERE

Les périodes effectuées à temps partiel sont considérées comme du temps plein pour l'avancement (d'échelon et de grade), la promotion interne et les concours internes (L612-4 du Code Général de la Fonction Publique).

Pour les fonctionnaires stagiaires, les périodes de travail à temps partiel sont prises en compte pour leur durée effective (art. 8 décret n° 2004-777).

Ex : pour un agent dont la durée statutaire du stage est fixée à douze mois et qui est autorisé à travailler à temps partiel à 80% pendant la totalité de la durée du stage, la durée de stage est augmentée de trois mois. Equivalence du stage à temps plein : $(360 \text{ jours} / 80) \times 100 = 450 \text{ jours}$ soit 1 an et 3 mois.

LA FORMATION

Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel bénéficient des mêmes droits en matière de formation que les agents à temps plein. Pour la formation professionnelle, le temps partiel n'a aucune incidence.

Les périodes effectuées à temps partiel sont considérées comme du temps plein pour la condition des trois ans de services effectifs nécessaire à l'obtention d'un congé de formation et pour l'obligation de service auprès de la collectivité qui a accordé le congé. La période pour laquelle l'agent a été autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel continue à courir durant le congé de formation. L'indemnité forfaitaire mensuelle est calculée sur le traitement et l'indemnité de résidence perçus au moment de la mise en congé. Dès lors, l'agent à temps partiel qui obtient un congé de formation percevra une indemnité égale à 85 % de son traitement à temps partiel. Le montant de l'indemnité sera identique pendant toute la partie rémunérée du congé de formation même si la période d'autorisation du temps partiel se termine pendant le congé de formation rémunéré.

LE CUMUL D'ACTIVITES

Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel ont les mêmes droits que les agents à temps complet en matière de cumul d'emploi.

L'article L123-1 du Code Général de la Fonction Publique pose désormais le principe général de l'interdiction de créer ou reprendre une entreprise à l'agent à temps complet exerçant ses fonctions à temps plein. Le temps partiel de droit pour créer ou reprendre une entreprise est également supprimé.

Dorénavant, l'agent à temps complet qui souhaite créer ou reprendre une entreprise doit demander à bénéficier d'une autorisation de service à temps partiel (art. L123-8 du Code Général de la Fonction Publique).

Pour plus de renseignements, voir la fiche statutaire [1.00.50 sur le cumul d'activité](#).

TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION (art. 2 décret n° 2004-777)

Comme les fonctionnaires d'Etat, les personnels d'enseignement sont autorisés à travailler à temps partiel. Ils relèvent d'un régime d'obligation de service qui est de seize heures pour les professeurs d'enseignement artistique et de vingt heures pour les assistants et les assistants spécialisés d'enseignement artistique. La durée de service est aménagée de façon à obtenir un nombre entier d'heures hebdomadaires, correspondant à la quotité de temps de travail choisie, qui ne peut être inférieure à 50 % ni supérieure à 90 %.

La rémunération des personnels dont la quotité est aménagée entre 80 et 90 % est calculée selon la formule suivante :

(Quotité de travail aménagée exprimée en pourcentage du service à temps complet x 4/7) + 40.

Il sera retenu un pourcentage exprimé avec un chiffre derrière la virgule.

Ex : $(85 \% \times 4/7) + 40 = 88.57 \%$

TEMPS PARTIEL DE DROIT (II art 6 décret n° 2004-777)

Le bénéfice du temps partiel de droit pour raisons familiales peut leur être accordé en cours d'année scolaire à l'issue du congé de maternité, du congé d'adoption, du congé de paternité, du congé parental, du congé de présence parentale, après la naissance ou l'arrivée de l'enfant adopté, ou pour donner des soins à leur conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave. Sauf cas d'urgence, la demande doit être présentée au moins deux mois avant le début de la période d'exercice à temps partiel.

Jusqu'à une quotité de travail de 80 %, la rémunération est calculée selon les modalités exposées dans les dispositions communes sur le temps partiel. Si la quotité de travail est supérieure à 80 %, elle est calculée selon les dispositions ci-dessus.

DISPOSITIONS COMMUNES POUR LE PERSONNEL D'ENSEIGNEMENT (art. 19 décret n° 2004-777)

L'autorisation d'assurer un service à temps partiel ne peut être donnée que pour une période correspondant à une année scolaire. Cette autorisation est renouvelable, pour la même durée, par tacite reconduction, dans la limite de trois années scolaires. Au-delà de cette période de trois années scolaires, le renouvellement de l'autorisation doit faire l'objet d'une demande et d'une décision expresses. Les demandes d'octroi ou de renouvellement de temps partiel ainsi que les demandes de réintégration à temps plein prennent au 1^{er} septembre. La demande des intéressés doit être présentée avant le 31 mars précédant l'ouverture de l'année scolaire, sauf dans le cas d'une réintégration à temps plein pour motif grave (art. 19 décret n° 2004-777).

La durée de ce service à temps partiel peut être accomplie dans un cadre annuel sous réserve des nécessités de service. Ces personnels perçoivent alors mensuellement une rémunération brute égale au 12^{ème} de leur rémunération annuelle brute (voir les modalités de calcul de la rémunération dans les dispositions communes).