

MODE OPERATOIRE ETABLI EN COLLABORATION AVEC BERGER LEVRAULT

CREATION DES MUTUELLES

Organisation et données mutuelles

Créer autant de mutuelles que d'options retenues.

Saisir les taux suivant le taux retenu et le pourcentage de participation employeur.

Exemple : taux global 1.45 avec participation employeur de 50%, saisir alors 0.725 en part salariale et patronale.

Si vous avez plusieurs pourcentages de participation (50%, 60%, 70%...) alors il faudra créer autant de mutuelles que de taux retenus.

<u>S</u> uivante	<u>H</u> ouroite	à			Permanent	Février
						Mars
Identification et ca	Icul					🖂 Avril
Identification			T !+		to to d	🛃 Mai
Type d organisme		Mutuelle	litre	Incapacite, in	Proratisé	🛃 Juin
Mode de calcul	Prevoyance 507				- Torutise	🖌 Juillet
mode de taltui	76 uu traitement	ue base			×	A aût
— Inclure dans la bas	e de calcul					Septembre
— Inclure dans la bas — Le supplément fail	e de calcul nilial de traitement	C Les heures su	pplémentaires	Les primes	100.000 % 🚑	Septembre
Inclure dans la bas Le supplément fai Le SFT reversé	e de calcul nilial de traitement	Les heures su Les heures co	pplémentaires mplémentaires	✓Les primes ✓Le complér	i 100.000 % 🛃	 Addt Septembre Octobre Novembre
 Inclure dans la bas □ Le supplément fai □ Le SFT reversé ✓ La nouvelle bonifi 	e de calcul milial de traitement cation indiciaire	 Les heures su Les heures co L'indemnité d 	pplémentaires mplémentaires le résidence	✓Les primes ✓Le complér	i 100.000 % 🚑	 Septembre Octobre Novembre Décembre
Inclure dans la bas Le supplément fau Le SFT reversé La nouvelle bonifi Parts salariale et p	e de calcul milial de traitement cation indiciaire atronale	 Les heures su Les heures co L'indemnité d 	pplémentaires mplémentaires le résidence	✓Les primes ✓Le complér	i 100.000 % 🕢	 Septembre Octobre Novembre Décembre
Inclure dans la bas Le supplément fau Le SFT reversé La nouvelle bonifi Parts salariale et p Taux pa	e de calcul nilial de traitement cation indiciaire atronale t. / Taux sal. ()	Les heures su Les heures co L'indemnité d Taux global / do	pplémentaires mplémentaires le résidence ont Montant patr	Les primes Le complér	i 100.000 % ment trait. indiciaire Mt net social Part salariale	 Septembre Octobre Novembre Décembre
Inclure dans la bas Le supplément fau Le SFT reversé La nouvelle bonifi Parts salariale et p Taux pa	e de calcul milial de traitement cation indiciaire atronale t. / Taux sal.	Les heures su Les heures co L'indemnité d Taux global / do Taux patro	pplémentaires mplémentaires le résidence ont Montant patr mal 0.725	Les primes Le complér ronal	i 100.000 % ment trait. indiciaire Mt net social Part salariale Part patronale	 Septembre Octobre Novembre Décembre

Pour les primes, cliquer sur le symbole

puis sélectionner les primes à retenir (exemple ci-dessous).

Sélectionner les primes devant être incluses dans l'assiette de calcul des mutuelles

Primes non sélectionnées	Primes sélectionnées
Primes non sélectionnées Ind. d'administration et de technicité Ind. de conseil (annuelle) » Ind. de jurys et d'examens Ind. de risques et sujétions des psychologues Ind. de sujétions spéciales filière sociale Ind. des Magistrats Ind. garantie indiv. du pouvoir d'achat Ind. spécifique de service Jours CET Indemnisation Prime de service et de rendement filière technique Prime de service et de rendement filière technique	Primes sélectionnées Ind. compensatrice de la hausse de la CSG Ind. de responsabilité des emp. adm. de direction RIFSEEP - IFSE (part fixe) Transfert primes-points (1) (1)
Prime de service filière sociale » Prime personnalisée Prime pouvoir d'achat exceptionnelle forfaitaire	

Vérifier que les trois cases du bas soient bien cochées :

- CRDS et CSG
- Forfait social (uniquement si vous avez plus de 11 agents)
- Obligatoire

5441				Périodicité
Précédente	Appliquer de Nouvelle	janvier 2025	Permanent	Janvier
<u>S</u> uivante	à	•		Février
dontification of cal				Mars
dentification et cal	ui			🗹 Avril
dentification				🗹 Mai
ype d'organisme	M V Mutuelle	litre Incapac	ité, invalidité, car	🛃 Juin
esignation	Prevoyance option 1		Proratisé	Juillet
lode de calcul	% du traitement de base		\sim	Août
ndure dans la base	de calcul			Sentembre
le supplément fam	ilial de traitement 🗍 Les heures sur	plémentaires 🛛 🖂 Les p	imes 100.000 % 🝘	Septembre
e SET reversé		nnlémentaires		Octobre
a nouvelle bonific	tion indiciaire	résidence	mplement trait. Indiciaire	Novembre
La nouvelle bonnic		eresidence		Décembre
Parts salariale et pa	tronale		Mt net social	
🗿 Taux pat	/ Taux sal. 🛛 🔘 Taux global / doi	nt Montant patronal	Part salariale	
aux salarial	0.350 Taux patron	nal 0.000	🕗 Part patronale	
		Impôts		
otisations		impora		
ctisations CRDS et CSG	Forfait social 🖳 Avantage en nature	e Part patronale in	nposable 🦳 Obligatoire	
CRDS et CSG	Forfait social 🛛 Avantage en nature	e Part patronale in	nposable 🗌 Obligatoire	
otisations CRDS et CSG les primes, cl	Forfait social 🗌 Avantage en nature iquer sur le symbole	Part patronale in puis sélectionne	nposable 🗌 Obligatoire - les primes à reter	ir (exemple ci-des
otisations CRDS et CSG	Forfait social 📄 Avantage en nature iquer sur le symbole 📧 es primes devant être incluses dans	Part patronale in puis sélectionne l'assiette de calcul des m	nposable 🗌 Obligatoire - les primes à reter utuelles	ir (exemple ci-des
otisations CRDS et CSG	Forfait social 📄 Avantage en nature iquer sur le symbole es primes devant être incluses dans	Part patronale in puis sélectionner l'assiette de calcul des m Primes sél	nposable 🗌 Obligatoire	ir (exemple ci-des
CRDS et CSG Les primes, C Sélectionner l ies non sélectionn d. d'administratior	Forfait social 📄 Avantage en nature iquer sur le symbole es primes devant être incluses dans ées et de technicité	Part patronale in puis sélectionner l'assiette de calcul des m Primes sél	nposable 🗌 Obligatoire	ir (exemple ci-des

Ne rien cocher dans les options du bas.

Prime de service et de rendement filière technique

Prime pouvoir d'achat exceptionnelle forfaitaire

Ind. d'exercice des missions

Ind. spécifique de service Jours CET Indemnisation

Prime de service filière sociale

Prime de précarité

» Prime personnalisée

Ind. garantie indiv. du pouvoir d'achat

AFFECTER LA MUTUELLE AUX AGENTS CONCERNÉS

Organisation et données Mutuelles

Entrer dans la mutuelle concernée et cliquer sur le bouton « liste des adhérents » en haut à droite.



Enregistrer puis passer à l'agent suivant.

Faire de même pour les options (sans part patronale).

PARAMÉTRAGE ETATS ET DSN (À FAIRE UNE FOIS LE MOIS DE JANVIER 2025 OUVERT)

Outils et configuration

Démarrage DSN		
Paramétrage		
Contrôle des données		

Cliquer sur le menu « paramétrage » du bloc « démarrage DSN »

Cliquer sur « **identification des mutuelles et retraites supplémentaires** » et cocher les cases pour les mutuelles créées.

Prevoyance	Prevoyance	
Prevoyance option 1	Prevoyance option 1	
Prevoyance option 2	Prevoyance option 2	 Image: A set of the set of the
Prevoyance option 3	Prevoyance option 3	

- Paramétrage des mutuelles et retraites

Renseigner les zones :

- Composant de base assujettie
- Référence contrat
- Code organisme
- Code délégataire

Vous trouverez ces informations dans la fiche de paramétrage présente dans le tableau de bord DSN de Net entreprise.

» Organismes complémentaires : Accéder aux fiches de paramétrage

Faire ceci pour toutes les mutuelles créées.

	Prevovance 50%			~	
	,				
	Code composant de base assujettie	Base spécifique Prévoyance		\sim	
A	Collectivité -	Etablissement	✓ Référence Cor ✓	Code Organis 🗸	Code Délégati 🗸
	Collectivité -	Etablissement CDG DE LA FPT	 Référence Cor - 123 	Code Organis + 123	Code Délégati - DCOLT1
	Collectivité v CDG DE LA FPT	Etablissement CDG DE LA FPT	 ▼ Référence Cor ↓ 123 	Code Organis - 123	Code Délégati + DCOLT1
	Collectivité + CDG DE LA FPT	Etablissement CDG DE LA FPT	 Référence Cor + 123 	Code Organis + 123	Code Délégati + DCOLT1
	Collectivité + CDG DE LA FPT	Etablissement CDG DE LA FPT	 Référence Cor + 123 	Code Organis + 123	Code Délégati + DCOLT1
	Collectivité + CDG DE LA FPT	Etablissement CDG DE LA FPT	 Référence Cor + 123 	Code Organis + 123	Code Délégati 🗸 DCOLT1
	Collectivité + CDG DE LA FPT	Etablissement CDG DE LA FPT	 Référence Cor - 123 	Code Organis + 123	Code Délégati + DCOLT1
	Collectivité + CDG DE LA FPT	Etablissement CDG DE LA FPT	 Référence Cor - 123 	Code Organis 🗸 123	Code Délégati - DCOLT1

Organisation et données / Organismes de cotisations

Sélectionner la ligne prévoyance et renseigner les zones

- Identifiant (siret de la mutuelle)
- Date paiement

∠ Désignation	
PENSION CIVILE	
PREFON	
PREFON	
A Prevoyance	
Prevoyance option 1	
Prevoyance option 2	
Prevoyance	
Organisme	DSN
Designation Prevoyance	Identifiant 42209281700028
Code caisse Dématérialisation MUT6	Date paiement
NOTO	but partnert
	Jour 5 Mois Mois suivant V
Adresse	PES
Numéro 🗸	
	Nature juridique 🗸
CP Commune	✓ ⊕
Domiciliation bancaire	
Mode de réglement Virement bancaire	Etablissement bancaire Banque inconnue 0 🗸 🚱
Codes SEPA	RIB
IBAN	Code banque Code guichet
BIC	Numéro de compte Clé RIB 00

Organisation et données / Etats post paye

Pour les lignes des options (1,2 et 3) modifier l'organisme de cotisation afin de mettre prévoyance, cela permettra de n'avoir qu'un mandatement et un seul état de caisse.

Modifier également la périodicité suivant le choix retenu sur votre fiche d'adhésion.

Génération d'un mandat						
		Mandat	🖸 Oui	O Non		
Paramétrage Etat poste-paie e	t mandat					
Organisme de cotisation	Prevoyance		_ €	Pé	ériodicité	Mensuel 🗸
Mandat arrondi Aucun	\sim					
Référence du contrat				N	uméro de cotisant	
Code Organisme	Code délé	gataire DCOLT:	1			
				🔘 Mandat de salaire	Mandat s	ur le dernier train de paie
				 Mandat de cotisation 	🔘 Mandat e	en même temps que les agents

Organisation et données / Tiers de comptabilité / Organisme de cotisations

Sur la ligne prévoyance, renseigner l'alias du tiers créé en comptabilité.

Gestion de la participation employeur minimum de 7 euros.

La loi impose une participation employeur minimum de 7 euros (plafonnée au montant de la cotisation agent si elle est inférieure à 7 euros).

Il conviendra donc tous les mois de vérifier que la participation employeur est bien supérieure à ce montant.

Si ce n'est pas le cas, il faudra rectifier la ligne de mutuelle pour les agents concernés afin de forcer la part patronale.

Exemple :

Sur le bulletin de salaire apparait :

Prevoyance 50%

101.19 0.725 0.73 0.725

0.73

On constate que la participation employeur est inférieure à 7 euros et que le total de la cotisation est de 1.46 euros (0.73×2).

Dans la saisie des variables mensuelles de l'agent, onglet cotisation, cliquer sur « rectifier cotisation » puis « ajouter un élément ».

Sélectionner la mutuelle concernée puis renseigner la base et les montants (salarial et patronal) suivant les cas.

Si aucun changement n'est prévu dans la situation de l'agent, il est possible de rendre cette rubrique permanente.

Appliquer de	janvier 2025 à	janvier 2025	Permanent	
et ([
Element de salaire	Mutuelles	~		
Sous élément	Prevoyance 50%	~		
Libellé sur le bulletin	Prevoyance 50%			
Base	Taux salarial	Montant salarial	Taux patronal	Montant patronal
101.19	0.00	0.00	0.00	1.46
Cet élément de salaire se	ra rectifié du montant saisi.			