*Note : La délibération proposée est une proposition qu’il convient d’adapter et de compléter en fonction de ce qui est en vigueur et de ce que la collectivité souhaite mettre en place.*

Modèle de délibération sur le temps de travail (1607 heures)

Le ………………………. à ..H.., les membres du Conseil Municipal / Conseil Communautaire se sont réunis à………………………sous la présidence de ………………………

**Assistaient à la séance :**

**Membres absents et excusés :**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment ses article L621-11 et -12;

Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 47 ;

Vu le décret n° 85-1250 du 26 novembre 1985 modifié relatif aux congés annuels ;

Vu le décret n° 2000-815 du 25 août 2000 modifié relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 modifié pris pour l’application de l’article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l’aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale ;

*Le cas échéant, viser également les anciennes délibérations sur le temps de travail qui seraient remplacées par la présente délibération et/ou les autres délibérations sur le temps de travail toujours en vigueur ;*

Considérant l'avis du comité social territorial en date du ..................

Considérant que la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique prévoit la suppression des régimes dérogatoires aux 35 heures maintenus dans certains établissements et collectivités territoriaux et un retour obligatoire aux 1607 heures ;

Considérant qu’un délai d’un an à compter du renouvellement des assemblées délibérantes a été imparti aux collectivités et établissements pour définir, dans le respect des dispositions légales, les règles applicables aux agents ;

Considérant que la définition, la durée et l’aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l’organe délibérant, après avis du comité social territorial ;

Considérant que le décompte du temps de travail effectif s’effectue sur l’année, la durée annuelle de travail ne pouvant excéder 1607 heures, sans préjudice des heures supplémentaires susceptibles d’être accomplies ;

*Une présentation de la démarche menée et des étapes suivies, notamment en termes de dialogue social, pourrait être utile à ajouter dans les considérants, afin d’exposer le contexte ayant donné lieu à cette délibération.*

**Le Maire *(ou le Président)* propose à l’assemblée :**

**Article 1 : Durée annuelle du temps de travail**

La durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet est fixée à 1.607 heures (soit 35 heures hebdomadaires) calculée de la façon suivante :

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre total de jours sur l’année** | 365 |
| **Repos hebdomadaires : 2 jours x 52 semaines** |  -104 |
| **Congés annuels : 5 fois les obligations hebdomadaires de travail** | -25 |
| **Jours fériés** | -8 |
| **Nombre de jours travaillés** | = 228 |
| **Nombre d’heures travaillées = Nb de jours x 7 heures** | 1596 harrondies à 1600 h |
| **+ Journée de solidarité** | + 7 h |
| **Total en heures :** | 1 607 heures |

**Article 2 : Garanties minimales**

L'organisation du travail doit respecter les garanties minimales ci-après définies :

* La durée hebdomadaire du travail effectif, heures supplémentaires comprises, ne peut excéder ni quarante-huit heures au cours d'une même semaine, ni quarante-quatre heures en moyenne sur une période quelconque de douze semaines consécutives et le repos hebdomadaire, comprenant en principe le dimanche, ne peut être inférieur à trente-cinq heures.
* La durée quotidienne du travail ne peut excéder dix heures.
* Les agents bénéficient d'un repos minimum quotidien de onze heures.
* L'amplitude maximale de la journée de travail est fixée à douze heures.
* Le travail de nuit comprend au moins la période comprise entre 22 heures et 5 heures ou une autre période de sept heures consécutives comprise entre 22 heures et 7 heures.
* Aucun temps de travail quotidien ne peut atteindre six heures sans que les agents bénéficient d'un temps de pause d'une durée minimale de vingt minutes.

**Article 3 : Fixation de la durée hebdomadaire de travail**

Le temps de travail hebdomadaire en vigueur au sein de la commune *(ou de l’établissement)* pour un temps complet est fixé à ……..

***Les agents bénéficieront ainsi de … jours (préciser le nombre de jours d’ARTT voir tableau ci-dessous) de réduction de temps de travail (ARTT) afin que la durée annuelle du travail effectif soit conforme à la durée annuelle légale de 1607 heures.***

***Pour les agents exerçants leurs fonctions à temps partiel, le nombre de jours ARTT est proratisé à hauteur de leur quotité de travail (dont le nombre peut être arrondi à la demi-journée supérieure).***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Durée hebdomadaire de travail*** | ***39h*** | ***38h*** | ***37h*** | ***36h*** |
| ***Nb de jours ARTT pour un agent à temps complet*** | ***23*** | ***18*** | ***12*** | ***6*** |
| ***Temps partiel 80%*** | ***18,4*** | ***14,4*** | ***9,6*** | ***4,8*** |
| ***Temps partiel 50%*** | ***11,5*** | ***9*** | ***6*** | ***3*** |

**Article 4 : Détermination du (ou des) cycle(s) de travail**

Dans le respect du cadre légal et réglementaire relatif au temps de travail, l’organisation du cycle (ou des cycles) de travail au sein des services de … (commune, établissement) est fixée comme il suit :

*Préciser l’organisation spécifique de la collectivité, pour l’ensemble des services de la collectivité ou de l’établissement si elle est identique pour tous les agents, ou bien par services si des modalités différentes sont prévues (semaine sur 4 ou 5 jours, cycles hebdomadaires, horaires variables..)*

*Indiquez les bornes horaires.*

*Exemples :*

*Au sein de la collectivité, il existe deux types de cycles :*

* *Les cycles hebdomadaires*
* *Les agents annualisés*

*Les horaires de travail seront définis en accord avec l’autorité territoriale pour assurer la continuité de service.*

* *Service administratif*

*Du lundi au samedi : 35 heures sur 4,5 jours*

*Plages horaires de 8h00 à 18h00*

*Pause méridienne obligatoire de ¾ d’heure minimum.*

* *Service technique*

*3 cycles de travail prévus :*

* *Du lundi au vendredi : 35 heures sur 5 jours*
* *Du lundi au vendredi : 35 heures sur 4,5 jours*
* *Du lundi au vendredi : 35 heures sur 4 jours*

*Plages horaires de 6h00 à 18h00*

*Pause méridienne obligatoire de ¾ d’heure minimum*

* *ATSEM, agents d’entretien et restauration scolaire*

*Les périodes hautes : le temps scolaire*

*Les périodes basses : période de vacances scolaires pendant lesquelles l’agent pourra être amené à réaliser diverses tâches (ex : grand ménage) ou à des périodes d’inactivité pendant lesquelles l’agent doit poser son droit à congés annuels ou son temps de récupération.*

*Cycle de travail : annualisé*

*Du lundi au vendredi*

*Plages horaires de 8h00 à 18h00*

*Pause méridienne obligatoire de ¾ d’heure minimum.*

**Article 5 :** **Dérogations liées à des sujétions particulières**

*Les indiquer le cas échéant sinon supprimer cet article.*

**Article 6 : Modalités de réalisation de la journée de solidarité**

La journée de solidarité doit être accomplie selon la modalité suivante :

**CHOISIR *suivant le cas :***

* *Travail d’un jour férié précédemment chômé autre que le 1er mai,*

***Ou***

* *Travail d’un jour de RTT tel que prévu par les règles en vigueur,*

***OU***

*- Autre modalité permettant le travail de 7 heures précédemment non travaillées, à l’exclusion des jours de congé annuel* ***(préciser cette modalité)***

Pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel ou à temps non complet, les sept heures de cette journée de travail sont proratisées par rapport à la quotité de temps de travail correspondante.

**Article 7 : Jours de fractionnement**

Un jour de congé supplémentaire est attribué à l’agent dont le nombre de jours de congé pris en dehors de la période du 1er mai au 31 octobre est de cinq, six ou sept jours ; il est attribué un deuxième jour de congé supplémentaire lorsque ce nombre est au moins égal à huit jours.

**Article 8 : Date d’effet**

Les dispositions de la présente délibération entreront en vigueur à partir du ….

Après en avoir délibéré, l’organe délibérant :

**DECIDE :** de mettre en place le temps de travail et d’adopter les modalités de mise en œuvre telles que proposées.

ADOPTÉ : à l’unanimité des membres présents

ou

à .................. voix pour

à .................. voix contre

à .................. abstention*(s)*

Fait à ……… le ……….,

Le Président/ Le maire

Transmis au représentant de l’Etat le : …

Publié le :